

# LEADERSHIP PROFILE

## LEAD BY INFLUENCE



### DA VISIÓN



Transmite visión y guía al equipo, a través de una comunicación continua y transparente.

### TRANSMITE ENERGÍA

Transmite un alto nivel de energía al equipo y compañeros en su trabajo diario, promoviendo compromiso y motivación.



### ES VALIENTE

Ambición y coraje para tomar decisiones difíciles, gestionando con éxito los conflictos de manera constructiva y teniendo en cuenta los procesos y herramientas de la compañía.

### EJECUTA

Implementa con un alto nivel de responsabilidad, las acciones necesarias para conseguir los resultados esperados.

## THINK AND ACT GLOBAL & STRATEGICALLY



### INTEGRA SIEMPRE UNA PERSPECTIVA GLOBAL, A MEDIO Y A LARGO PLAZO

Tiene en cuenta el impacto global de sus acciones en la Compañía, evaluando adecuadamente el riesgo y el retorno de las decisiones.

### CONOCE LAS TENDENCIAS

Y acontecimientos que impactan en nuestro negocio y en concreto en su área. Anticipa e identifica oportunidades.

### ES CONSCIENTE DE LOS COSTES

En cualquier decisión busca la excelencia y la eficiencia en los costes, formas de hacer más con menos, para un mayor impacto.

### TRADUCE ÓPTIMAMENTE ESTRATEGIAS EN PLANES DE ACCIÓN



Traslada las estrategias acordadas en iniciativas y planes de acción claros y tangibles, definiendo y equilibrando las prioridades.

### ALINEA LOS OBJETIVOS DEL EQUIPO CON LA ESTRATEGIA

Asegura la contribución del equipo a la estrategia corporativa, alineando sus objetivos con los de la organización.



# LEADERSHIP PROFILE

## DEMONSTRATE ENTREPRENEURSHIP



### MANEJA LA INCERTIDUMBRE

Flexible y con capacidad de adaptación, analiza y toma decisiones.



### APROVECHA AL MÁXIMO LAS OPORTUNIDADES

Identifica las oportunidades, manteniéndose alerta y siempre proactivo para hacer crecer el negocio.

### PROMUEVE UN ENTORNO DE CREATIVIDAD

En el que las ideas fluyen y crecen, poniendo la energía y los recursos necesarios para que esto suceda.

## ATTRACT & DEVELOP TALENT



### ATRAE, DESARROLLA Y FIDELIZA EL TALENTO

Impulsa el desarrollo de los equipos, construyendo una nueva generación de líderes. Fija prioridades claras y da continuo apoyo. Busca feedback sobre su rol como líder, celebra los éxitos y promueve un aprendizaje ágil.

### DELEGA

Delega en las personas dándoles responsabilidad e iniciativa; responsabilizándoles de los resultados; impulsando que afronten desafíos y tomen decisiones.

### IMPULSA EL TRABAJO EN EQUIPO



Promueve la creación de equipos cohesionados, fijando unos objetivos comunes y fomentando que trabajen juntos para conseguirlos. Conecta diferentes intereses entre departamentos, uniendo la realidad del día a día con los objetivos globales, creando un objetivo compartido.

### ES UN MODELO A SEGUIR

Es un ejemplo para el equipo y compañeros, divulgando y siendo un embajador de la Cultura de la Compañía.